

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN**



Oleh :

**DEBBY SUCI HANDAYANI
NIM : 201803015**

**PEMINATAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN
TAHUN 2023**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN PERAWAT
DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN**

Diajukan untuk memenuhi Salah satu persyaratan dalam mencapai gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM)



Oleh :
DEBBY SUCI HANDAYANI
NIM : 201803015

**PEMINATAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN
TAHUN 2023**

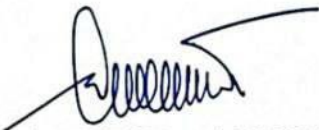
LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing dan telah dinyatakan layak mengikuti Ujian Sidang

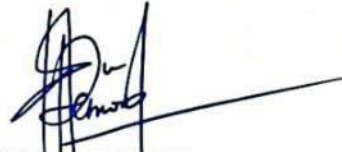
JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN PERAWAT
DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH
MADIUN**

Menyetujui,
Pembimbing I


Avicena Sakufa Marsanti, S.K.M.,M.Kes
NIDN.717059101

Menyetujui,
Pembimbing II


Retno Widiarini, S.K.M.,M.Kes
NIDN.0724058103

Mengetahui,
Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat


Avicena Sakufa Marsanti, S.K.M.,M.Kes
NIDN.717059101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan dinyatakan telah memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)

Pada tanggal 22 Agustus 2023

Dewan Penguji

1. Ketua Dewan Penguji : Karina Nur Ramadhanintyas, S.K.M.,M.Kes (.....)

2. Penguji 1 : Avicena Sakufa Marsanti, S.K.M.,M.Kes (.....)

3. Penguji 2 : Retno Widiarini, S.K.M.,M.Kes (.....)

Mengesahkan

STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun

Ketua,



....., S.K.M.,M.Kes (Epid)

NIND. 0217097601

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Tuafiq, Hidayat dan Karunia-Nya yang begitu besar yang senantiasa memberikan kemudahan, kelancaran dan kekuatan kepada saya. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal bagi saya untuk dapat meraih cita-cita saya. Oleh karena itu rasa bahagia saya haturkan rasa syukur dan terimakasih kepada :

1. Untuk Ibu Avicena Sakufa Marsanti S.K.M., M.Kes dan Ibu Retno Widiarini S.K.M., M.Kes serta Ibu Karina Nur Ramadhanintyas S.K.M., M.Kes serta semua dosen STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun terimakasih telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan ketelatenan. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan yang telah diberikan oleh Ibu dan Bapak.
2. Untuk seluruh pihak Manajemen Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian dan telah membantu selama penelitian yang dilakukan di RSI Siti Aisyah Kota Madiun.
3. Teruntuk, Ibu Saya Suprapti yang selalu mendukung dan mendoakan saya sehingga dapat menyelesaikan proses skripsi ini dengan baik, yang menjadi sosok ibu sekaligus ayah yang hebat, terbaik dan kuat untuk penulis. Terimakasih banyak atas segala usaha dan kerja keras yang telah dilakukan untuk penulis selama menempuh pendidikan hingga mendapatkan gelar S.K.M
4. Teruntuk, Almarhum Bapak Saya Sarwo Edi yang belum sempat saya berikan kebahagiaan namun mengajarkan saya menjadi perempuan yang mandiri.

5. Teruntuk keluarga besarku termasuk Pakpuh dan Bude yang selalu memberikan semangat dan mendoakan agar dapat menyelesaikan proses skripsi ini dengan baik.
6. Teruntuk teman besarku yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan dan menjadi patner terbaik dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga selalu menjadi yang terbaik dan dilancarkan kdepennya.
7. Seluruh teman teman angkatan 2019 khususnya peminatan administrasi kebijakan kesehatan yang telah memberikan semangat.

Madiun, 22 Agustus 2023

Debby Suci Handayani
NIM.201803015

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Debby Suci Handayani

NIM : 201803015

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan baik yang sudah maupun belum/tidak dipublikasikan, sumbernya dijelaskan dalam tulisan dan daftar pustaka.

Madiun, 22 Agustus 2023


Debby Suci Handayani
NIM.201803015

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Debby Suci Handayani

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat dan Tanggal Lahir : Ngawi, 04 Juli 1999

Agama : Islam

Alamat : Dusun Prayungan RT 01 RW 01 Desa Cangakan
Kecamatan Kasreman Kabupaten Ngawi

Email : debbysuci04@gmail.com

Riwayat Pendidikan : Sekolah Dasar Negeri Cangakan 01
Sekolah Menengah Pertama Negeri 01 Kasreman
Sekolah Menengah Kejurusan Negeri 01 Karangjati

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN

ABSTRAK

Debby Suci Handayani

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN TAHUN 2023

130 halaman + 20 Tabel + 3 Gambar + 14 Lampiran

Latar Belakang : Kedisiplinan perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun tahun 2022 mengalami peningkatan bisa dilihat dari kondisi kepemimpinan perawat itu sendiri, dari total 128 perawat yang ada belum mencapai 100% atau 128 perawat masih memiliki kehadiran yang nihil pada bulan desember yaitu hanya 20,94% belum mencapai target. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kedisiplinan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun tahun 2023.

Metode : Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan desain *cross sectional*. Populasi seluruh perawat yang bekerja sejumlah 128 perawat. Jumlah sampel sebanyak 56 perawat. Teknik pengambilan sampel dengan *propotional random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan Uji data *kendall tau* 0,05.

Hasil : Hasil Uji Kendall Tau menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,022 \leq 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikansi antara kepemimpinan dengan kedisiplinan perawat di ruang rawat inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun dan arah hubungan yang negatif -0,292 dan untuk tingkat Kepemimpinan terhadap kedisiplinan perawat memiliki kategori kurang baik. Pengaruh kepemimpinan terhadap kedisiplinan perawat menunjukan pada hasil penelitian ini dimana kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan.

Kesimpulan&Saran: Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan perawat di ruang rawat inap. Berdasarkan penelitian ini maka disarankan, sebaiknya pihak rumah sakit meningkatkan kedisiplinan perawat dengan memberikan penghargaan, menciptakan lingkungan yang kondusif, menjalin hubungan baik dengan teman sejawat, memberikan jaminan kerja, menjalin hubungan baik antara atasan dengan bawahan, mengikuti sertakan dalam seminar dan pelatihan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kedisiplinan Perawat, Ruang Rawat Inap

**PUBLIC HEALTH RESEARCH PROGRAM
BHAKTI HUSADA MULIA HEALTH SCIENCES COLLEGE MADIUN**

ABSTRACT

Debby Suci Handayani

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON NURSE DISCIPLINE IN THE INPATIENT WARD OF SITI AISYAH ISLAMIC HOSPITAL MADIUN IN 2023

130 pages + 20 Tables + 3 Figures + 14 Appendices

Background : *In the year 2022, nurse discipline at Siti Aisyah Islamic Hospital Madiun exhibited improvement. This can be observed through the state of leadership among the nurses themselves. Out of the total of 128 nurses, 100% compliance had not been achieved, as 128 nurses still exhibited negligible presence in December, accounting for only 20.94%, which fell short of the target. The purpose of this research is to ascertain the influence of leadership on nurse discipline in the inpatient ward of Siti Aisyah Islamic Hospital Madiun in the year 2023.*

Method : *The type of this research was quantitative research, employing a cross-sectional design. The population includes all nurses working, totaling 128 nurses. The sample size comprises 56 nurses. The sampling technique employed was proportional random sampling. Data collection was conducted using a questionnaire. The data analysis used Kendall's Tau at a significance level of 0.05.*

Result : *The results of the Kendall Tau Test indicate a significance value of $0.022 \leq 0.05$, which means there is a significant influence between leadership and nurse discipline in the inpatient ward of RSI Siti Aisyah, Madiun City. The direction of the relationship is negative, with a value of -0.292. Furthermore, the level of leadership's impact on nurse discipline falls into the category of being less than satisfactory. The influence of leadership on nurse discipline is evident in the findings of this research. Leadership has an impact on discipline, and the influence of motivation on discipline is also observed.*

Conclusion and Suggestion : *Based on this research, it is recommended that the hospital administration enhance nurse discipline through various measures. These include providing rewards and recognition, creating a conducive environment, fostering good relationships among colleagues, ensuring job security, fostering positive relationships between superiors and subordinates, as well as participating in seminars and training programs.*

Keywords : *Leadership, Nurse Discipline, Inpatient Ward*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya-lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yaitu yang berjudul *“Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun”*. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Kesehatan Masyarakat. Selain itu, skripsi ini dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Kesehatan Masyarakat Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.

Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Zaenal Abidin, S.KM.,M.Kes selaku Ketua STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
2. Dr. Iwan Hartono, M.Kes, Selaku Direktur RSI Siti Aisyah Madiun yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.
3. Ibu Avicena Sakufa Marsanti, S.KM.,M.Kes selaku ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun dan pembimbing I saya yang telah menyediakan waktu tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi sehingga dapat selesai tepat waktu.

4. Ibu Karina Nur Ramadhanintyas, S.KM.,M.Kes selaku dewan penguji yang senantiasa mendampingi dan membantu kelancaran sidang skripsi.
5. Ibu Retno Widiarini, S.KM.,M.Kes selaku pembimbing II yang telah membina, menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi sehingga dapat selesai tepat waktu.
6. Semua pihak manajemen Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun yang telah mengizinkan dan membantu terkait dengan skripsi ini.
7. Ibukku yang telah memberikan doa, semangat, perhatian, dan selalu memastikan saya berkecukupan dari apa yang saya butuhkan, untuk itulah penulis bersyukur memiliki orang tua sepertimu.
8. Almarhum Bapakku yang telah mengajarku untuk menjadi perempuan yang kuat, sabar dan mampu bertahan dalam keadaan apapun. Seluruh petuahmu sangat berarti dalam proses ini Pak, semoga Surga Allah adalah tempatmu.
9. Keluarga besarku termasuk Pakpuh dan Bude yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
10. Teman besarku yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan dan menjadi patner terbaik dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga selalu menjadi yang terbaik dan dilancarkan kedepannya.
11. Seluruh teman S1-Kesehatan Masyarakat angkatan 2019 khususnya peminatan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.

Dalam pembuatan skripsi ini walaupun telah berusaha semaksimal mungkin, tentunya masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Sehingga dibutuhkan saran dan kritik yang membangun untuk menciptakan saran yang lebih baik.

Madiun, 22 Agustus 2023

Penulis
Debby Suci Handayani

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR ISTILAH	xxi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Bagi Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.....	7
1.4.2 Manfaat Bagi STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun	8
1.4.3 Manfaat Bagi Mahasiswa	8
1.5 Keaslian Penelitian.....	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Rumah Sakit	13
2.1.1 Pengertian Rumah Sakit.....	13
2.1.2 Fungsi Rumah Sakit	14

2.1.3 Jenis dan Klasifikasi Rumah Sakit.....	15
2.2 Displin Kerja	21
2.2.1 Pengertian Kedisiplinan	21
2.2.2 Manfaat Disiplin Kerja.....	22
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.2.4 Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	24
2.2.5 Jenis-jenis Disiplin Kerja	25
2.2.6 Indikator-Indikator Kedisiplinan	26
2.3 Konsep Kepemimpinan.....	26
2.3.1 Definisi Kepemimpinan	26
2.3.2 Indikator Kepemimpinan	29
2.3.3 Tujuan Kepemimpinan.....	32
2.3.4 Standar Kepemimpinan Perawat	33
2.5 Kerangka Teori	34
BAB 3 KERANGKA KONSEP.....	37
3.1 Kerangka Konsep	37
3.2 Hipotesis Penelitian	38
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	39
4.1 Desain Penelitian.....	39
4.2 Populasi dan Sampel	39
4.2.1 Populasi Penelitian.....	39
4.2.2 Sampel Penelitian.....	40
4.3 Teknik Sampling	40
4.4 Kerangka Kerja Penelitian	43
4.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	44
4.5.1 Variabel Penelitian.....	44
4.5.2 Definisi Operasional	44
4.6 Instrumen Penelitian	47
1.6.1 Uji Validitas.....	47
1.6.2 Uji Reliabilitas	50
4.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	51

4.7.1 Lokasi Penelitian.....	51
4.7.2 Waktu Penelitian.....	51
4.8 Teknik Analisis Data.....	52
4.8.1. Teknik Pengumpulan Data.....	52
4.8.2 Teknik Pengolahan Data	52
4.8.3 Analisis Data	53
4.9 Etika Penelitian	55
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	56
5.1 Hasil 56	
5.1.1 Gambaran Umum Rumah Sakit	56
5.1.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun ...	56
5.1.1.2 Visi, Misi dan Motto Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.....	57
5.1.1.3 Fasilitas Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.....	58
5.1.1.4 Sumber Daya Manusia	59
5.1.2 Data Umum.....	60
5.1.2.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
5.1.2.2 Karakteristik responden berdasarkan Umur	60
5.1.2.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
5.1.3 Analisis Univariat	61
5.1.3.1 Tingkat Kepemimpinan Perawat Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun	61
5.1.3.2 Tingkat Kedisiplinan Perawat Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun.....	62
5.1.4 Analisis Bivariat.....	62
5.1.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Perawat di RSI Siti Aisyah Kota Madiun.....	62
5.2 Pembahasan.....	64
5.2.1 Tingkat Kepemimpinan Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun	64

5.2.2 Tingkat Kedisiplinan Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun.....	66
5.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Perawat Di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun	70
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1 Kesimpulan.....	75
6.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.5	Keaslian Penelitian	9
Tabel 4.3	Skor Favorable dan Unfavorable	56
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan	57
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kedisiplinan	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan.....	61
Tabel 4.9	Realisasi Pelaksanaan Penelaitan.....	61
Tabel 5.1	Data Ketenagaan Rumah Sakit Siti Aisyah Madiun Tahun 2022	69
Tabel 5.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di RSI Siti Aisyah Kota Madiun	70
Tabel 5.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur di RSI Siti Aisyah Kota Madiun.....	70
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir di RSI Siti Aisyah Madiun	71
Tabel 5.5	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Kepemimpinan perawat ruang rawat inap RSI Siti Aisyah pada bulan Juni 2023	71
Tabel 5.6	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Kedisiplinan Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Madiun pada bulan Juni 2023.....	72
Tabel 5.7	Tabulasi Silang Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Kota Madiun pada bulan Juli 2023.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	47
Gambar 3.1 Kerangka Konsep	48
Gambar 4.1 Kerangka Kerja Penelitian.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Persetujuan Menjadi Responden	97
Lampiran 2	Kartu Bimbingan.....	103
Lampiran 3	Surat Ijin Meminta Data Awal	104
Lampiran 4	Surat Balasan Meminta Data Awal	105
Lampiran 5	Surat Ijin Validitas	106
Lampiran 6	Surat Keterangan Validitas	107
Lampiran 7	Surat Ijin Penelitian.....	108
Lampiran 8	Surat Keterangan Penelitian	109
Lampiran 9	Surat Keterangan Laya Etik	110
Lampiran 10	Input Data Penelitian	111
Lampiran 11	Analisis Univariat.....	111
Lampiran 12	Tabulasi Silang	112
Lampiran 13	Analisis Bivariat	113
Lampiran 14	Dokumentasi.....	114
Lampiran 15	Cek Plagiasi.....	116

DAFTAR ISTILAH

<i>Motivation</i>	: Pemberian Motif
<i>Moverc</i>	: Dorongan
<i>Output</i>	: Hasil
<i>Customer</i>	: Pelanggan
<i>Controlling</i>	: Pengendalian
<i>Zero Complain</i>	: Mengeluh
<i>Communication</i>	: Komunikasi
<i>Attention</i>	: Perhatian
<i>Trust</i>	: Kpercayaan
<i>Risk</i>	: Risiko
<i>achievement</i>	: Semangat
<i>Favovrabel</i>	: Mendukung
<i>Unfavovrabel</i>	: Tidak Mendukung
<i>Invenluntary</i>	: Tidak Sengaja
<i>Voluntary</i>	: Sukarela
<i>Functional</i>	: Fungsional
<i>Product Moment</i>	: Mengukur Keeratan
<i>Representative</i>	: Perwujudan