

SKRIPSI
HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RSI SITI AISYAH MADIUN



Oleh :
BUNGA WAHYU APRILIA
201903035

PEMINATAN ADMINISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN
TAHUN 2023

SKRIPSI
HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RSI SITI AISYAH MADIUN

Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam mencapai gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)



Oleh :
BUNGA WAHYU APRILIA
201903035

PEMINATAN ADMINISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN
TAHUN 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing dan telah dinyatakan layak
mengikuti Ujian Sidang

SKRIPSI

HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSI SITI AISYAH MADIUN

Menyetujui,
Pembimbing I



(Dr. H. Edy Bachrun, S.KM., M.Kes)

NIDK. 8816940017

Menyetujui,
Pembimbing II



(Pipid Ari Wibowo, S.KM., M.KKK)

NIDN. 0701108704

Mengetahui,
Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat



(Avicena Sakufa Marsanti, S.K.M., M.Kes.)

NIDN. 717059101

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi dan dinyatakan telah memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)

Pada Tanggal, 23 September 2023

Dewan Penguji

1. Ketua Dewan Penguji : Retno Widiarini, S.KM., M.Kes
2. Penguji I : Dr. H. Edy Bachrun, S.KM., M.Kes
3. Penguji II : Pipid Ari Wibowo, S.KM., M.KKK

(.....)

(.....)

(.....)

Mengesahkan

Ketua STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun,



Zaenal Abidin, S.KM., M.Kes(epid)
02170917601

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur kepada Allah SWT. Saya persembahkan skripsi ini kepada :

1. Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas kebesaran ridho, nikmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat dibuat dan diselesaikan tepat waktu.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Dwi Amir Utomo dan Ibu Muryanti yang sangat saya sayangi, terima kasih atas segalanya yang sudah diperjuangkan demi anaknya bisa menempuh pendidikan yang lebih tinggi, terima kasih telah memberikan dukungan motivasi, semangat, doa dan materil tiada henti untuk kesuksesan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk adik saya Raffa Chandra Ahmirul Firmansyah semoga perjuangan kakakmu dalam menyelesaikan pendidikan dapat dijadikan contoh dan panutan.
4. Untuk saudara sepupu saya Bella Fransiska Sari yang selalu bersama di satu sekolah yang sama dari TK sampai SMA terimakasih atas waktu, semangat, motivasi dalam pengerjaan skripsi ini, semoga kedepannya kita tetap menjadi saudara yang rukun.
5. Untuk saudara sepupu dan sahabat saya selama di perkuliahan Aliftha Nur Fitriana terimakasih atas bantuan waktu, semangat, dukungan dan motivasi sampai terselesaikannya pengerjaan skripsi ini, semoga kedepannya kita dapat selalu rukun.
6. Bapak dan Ibu Dosen STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun yang senantiasa memberikan ilmu yang bermanfaat dan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat terbaik dari awal masuk kuliah sampai terselesaikannya skripsi ini untuk Aliftha, Vivi, Riris, dan MCH. Terima kasih atas waktu, motivasi, saran, dukungan serta solidaritasnya dan terima kasih sudah

menjadi bagian dari perjalanan selama di perkuliahan sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

8. Seluruh teman-teman S1 Kesehatan Masyarakat angkatan 2019 yang memberikan bantuan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas ketersediaannya menjadi bagian dari perjalanan hidup selama di perkuliahan.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bunga Wahyu Aprilia

NIM : 201903035

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan baik yang sudah maupun belum/tidak dipublikasikan, sumbernya dijelaskan dalam tulisan dan daftar pustaka

Madiun, 22 Agustus 2023



Bunga Wahyu Aprilia

NIM. 201903035

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Bunga Wahyu Aprilia
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat dan Tanggal Lahir : Madiun, 7 April 2001
Agama : Islam
Alamat : Desa Nglanduk Rt 002 Rw 001
Kec. Wungu Kab. Madiun
Email : bungawahyu741@gmail.com
Riwayat Pendidikan : SDN 02 Nglanduk (2007-2013)
SMPN 2 Wungu (2013-2016)
SMAN 1 Nglames (2016-2019)



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulisan dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kinerja Perawat Di Rsi Siti Aisyah Madiun” ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, sarana, dan dukungan moral kepada saya, untuk itu saya sampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak dr. Iwan Hartono, M.Kes selaku Direktur RSI Aisyah Kota Madiun yang telah memberikan izin
2. Bapak Zaenal Abidin, S.KM., M.Kes. (Epid), selaku Ketua STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
3. Ibu Avicena Sakufa Marsanti, S.KM., M.Kes., selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
4. Ibu Retno Widiarini, S.KM., M.Kes, selaku ketua dewan penguji dalam seminar proposal ini.
5. Bapak Dr.H.Edy Bachrun, S.KM., M.Kes., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Pipid Ari Wibowo, S.KM., M.KKK., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan dukungan berupa doa dan materil kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman S1 Kesehatan Masyarakat angkatan 2019 dan khususnya peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih yang tiada henti.

Skripsi ini telah penulis susun semaksimal mungkin, namun peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih membutuhkan penyempurnaan. Demi perbaikan skripsi ini, maka diharapkan kritik maupun saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Madiun, 16 September 2023

Penyusun,

Bunga Wahyu Aprilia

NIM. 201903035

ABSTRAK

Bunga Wahyu Aprilia

**HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RSI SITI AISYAH MADIUN**

122 halaman+22 tabel+4 gambar+16 lampiran

Kinerja pegawai merupakan faktor penting agar organisasi mampu bertahan dalam setiap perubahan dan dapat mampu berkembang. Berdasarkan data IKI (Indikator Kinerja Individu) di RSI Siti Aisyah Madiun diketahui bahwa pada 3 tahun terakhir tahun 2017 didapatkan penilaian perawat yang memiliki nilai Cukup 83,09% dan penilaian perawat yang memiliki nilai Baik 16,90% pada tahun 2019 didapatkan penilaian perawat yang memiliki nilai Cukup 70% dan penilaian perawat yang memiliki nilai Baik 30% berdasarkan data tersebut bahwa perawat yang memiliki nilai cukup lebih banyak daripada perawat yang memiliki nilai baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pengembangan karir dengan kinerja perawat di RSI Siti Aisyah Madiun.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, dengan desain menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Teknik sampling menggunakan *propotional random sampling*, sampel yang diperoleh sebanyak 57 responden. Uji analisis dalam penelitian menggunakan uji kendal tau.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan pengembangan karir dengan kinerja perawat di RSI Siti Aisyah Madiun nilai sig $0,025 < 0,05$ dengan koefisien korelasi 0,299.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan pengembangan karir dengan kinerja perawat di RSI Siti Aisyah Madiun. Saran dari penelitian ini adalah RSI Siti Aisyah Madiun dapat mengikutsertakan perawat dalam seminar dan pelatihan sehingga terjadi peningkatan kinerja perawat yang berdampak pada peningkatan mutu pelayanan di rumah sakit.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kinerja, Perawat

**PUBLIC HEALTH PROGRAM
STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN
2023**

ABSTRACT

Bunga Wahyu Aprilia

THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH NURSE
PERFORMANCE AT RSI SITI AISYAH MADIUN

122 pages, 22 tables, 4 pictures, 16 appendix

Background: Employee performance is an important factor so that the organization is able to survive any changes and be able to develop. Based on IKI data (Individual Performance Indicator) at RSI Siti Aisyah Madiun it is known that in the last 3 years from 2017 nurses were rated at 83.09% Fair and nurses were rated Good at 16.90%. In 2019, nurses were rated at 83.09% has a Fair score of 70% and the assessment of nurses who have a Good score is 30% based on this data that there are more nurses who have a fair score than nurses who have a good score. This study aimed to determine the relationship between career development with the performance of nurses at RSI Siti Aisyah Madiun.

Methods: This type of research was quantitative with a cross sectional approach. The sampling technique used proportional random sampling, the samples obtained were 57 respondents. Test analysis in research used Kendal tau test.

Result: The results showed that there was a relationship between career development and nurse performance at RSI Siti Aisyah Madiun with a sig of $0.025 < 0.05$ with a correlation coefficient of 0.299.

Conclusion and suggestion: The conclusion there is a relationship between career development and nurse performance at RSI Siti Aisyah Madiun. The suggestion is that RSI Siti Aisyah Madiun can involve nurses in seminars and training so that there is an increase in nurse performance which has an impact on improving the quality of service in the hospital.

Key words : Career Development, Performance, Nurse

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
DAFTAR ISTILAH	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Keaslian Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Rumah Sakit	9
2.1.1 Pengertian Rumah Sakit	9
2.2 Pengembangan Karir	9
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	9
2.2.2 Tahap-Tahap Pengembangan Karir	10

2.2.3	Proses Pengembangan Karir.....	12
2.2.4	Tujuan Pengembangan Karir.....	13
2.2.5	Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	15
2.2.6	Indikator Pengembangan Karir	17
2.3	Kinerja Pegawai	18
2.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.3.3	Penilaian Kinerja	20
2.3.4	Indikator Kinerja	21
2.4	Perawat	22
2.4.1	Pengertian Perawat	22
2.4.2	Fungsi Perawat	22
2.5	Kerangka Teori.....	23
BAB 3	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	25
3.1	Kerangka Konseptual	25
3.2	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB 4	METODE PENELITIAN.....	27
4.1	Desain Penelitian.....	27
4.2	Populasi dan Sampel	27
4.2.1	Populasi Penelitian	27
4.2.2	Sampel Penelitian	28
4.3	Teknik Sampling	30
4.4	Kerangka Kerja	31
4.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	32
4.5.1	Variabel Penelitian	32
4.5.2	Definisi Operasional.....	32
4.6	Instrumen Penelitian.....	35
4.6.1	Uji Validitas	36

4.6.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
4.7.1 Lokasi Penelitian	40
4.7.2 Waktu Penelitian	40
4.8 Metode Pengumpulan Data	41
4.9 Teknik Analisis Data	42
4.10 Analisis Data	43
4.11 Etika Penelitian	44
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	47
5.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	47
5.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	47
5.1.2 Visi Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	49
5.1.3 Misi Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	49
5.1.4 Moto Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	50
5.1.5 Tujuan Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	50
5.1.6 Sumber Daya Manusia	51
5.2 Hasil	51
5.2.1 Karakteristik Responden	51
5.2.2 Analisis Univariat	54
5.2.3 Analisis Bivariat	57
5.3 Pembahasan	59
5.3.1 Pengembangan Karir Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	59
5.3.2 Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	61
5.3.3 Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	63
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1. 1	Tabel Keaslian Penelitian	8
Tabel 4. 1	Jumlah Sampel Perawat Ruangan	30
Tabel 4. 2	Definisi Operasional	33
Tabel 4. 3	Skor Pernyataan Kuesioner	35
Tabel 4. 4	Pernyataan Item Kuesioner Penelitian	36
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pengembangan Karir	37
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Perawat	38
Tabel 4. 7	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Pengembangan Karir	39
Tabel 4. 8	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Kinerja Perawat	40
Tabel 4. 9	Waktu Penelitian	40
Tabel 5. 1	Data Ketenagaan Rumah Sakit Siti Aisyah Madiun Tahun 2022	51
Tabel 5. 2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di RSI Siti Aisyah Madiun	52
Tabel 5. 3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Usia di RSI Siti Aisyah Madiun	52
Tabel 5. 4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan di RSi Siti Aisyah Madiun	53
Tabel 5. 5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja di RSI Siti Aisyah Madiun	53
Tabel 5. 6	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pengembangan Karir di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	54

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 5. 7	Crosstab Berdasarkan Usia dengan Pengembangan Karir di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	55
Tabel 5. 8	Crosstab Berdasarkan Masa Kerja dengan Pengembangan Karir di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	55
Tabel 5. 9	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	56
Tabel 5. 10	Crosstab Berdasarkan Usia dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	56
Tabel 5. 11	Crosstab Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	57
Tabel 5. 12	Hubungan Pengembangan Karir dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun	58

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Teori	24
Gambar 3. 1	Kerangka Konseptual	25
Gambar 4. 1	Kerangka Kerja	31
Gambar 5. 1	Rumah Sakit RSI Siti Aisyah Madiun	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Pengambilan Data Awal	73
Lampiran 2 Surat Persetujuan Izin Studi Pendahuluan.....	74
Lampiran 3 Surat Permohonan Uji Validitas dan Realibilitas	75
Lampiran 4 Surat Jawaban Permohonan Uji Validitas dan Reliabilitas	76
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	77
Lampiran 6 Surat Persetujuan Izin Penelitian	78
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	79
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	80
Lampiran 9 BAP Seminar Hasil.....	81
Lampiran 10 <i>Informed Consent</i>	82
Lampiran 11 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 12 Input Data Kuesioner	86
Lampiran 13 Distribusi Frekuensi.....	93
Lampiran 14 Crosstabs Pengembangan Karir dan Kinerja Perawat	95
Lampiran 15 Correlations Pengembangan Karir dengan Kinerja Perawat	99
Lampiran 16 Dokumentasi.....	100

DAFTAR ISTILAH

<i>Early career</i>	: karir awal
<i>Mid career</i>	: pertengahan karir
<i>Late career</i>	: karir akhir
<i>Obsolescence</i>	: keusangan
<i>Career planning</i>	: perencanaan karir
<i>Career management</i>	: manajemen karir
<i>Justice and inklusiveness</i>	: keadilan dan keterbukaan
<i>Informed consent</i>	: persetujuan tindakan
<i>Anonymity</i>	: tanpa nama
<i>Confidentiality</i>	: kerahasiaan
<i>Self efficacy</i>	: keyakinan diri
<i>Reality</i>	: realitas
<i>Knowledge</i>	: pengetahuan
<i>Skill</i>	: keahlian
<i>Getting-in phase</i>	: fase masuk
<i>Ability</i>	: kemampuan
<i>Attitude</i>	: sikap
<i>Error of Measurement</i>	: kekeliruan pengukuran

